

Rovaniemen kaupungin lausunto Lapin hyvinvointialueen alueellisesta opiskeluhoitosuunnitelmasta 2026–2029

Rovaniemen kaupunki pitää Lapin hyvinvointialueen alueellista opiskeluhoitosuunnitelmaa 2026–2029 kokonaisuutena selkeänä, kattavana ja hyvin perusteltuna asiakirjana. Suunnitelma nojaa ajantasaiseen lainsäädäntöön, tutkittuun seurantatietoon sekä Lapin alueellisten erityispiirteiden tunnistamiseen. Kaupunki pitää myönteisenä, että suunnitelman valmistelussa on kuultu koulutuksen järjestäjiä ja kuntia monialaisesti ja että opiskeluhoitoa tarkastellaan osana laajempaa lasten ja nuorten hyvinvoinnin kokonaisuutta.

Yhteisöllinen opiskeluhoito ja ennaltaehkäisevä työ

Rovaniemen kaupunki pitää erityisen hyvänä sitä, että suunnitelmassa painotetaan yhteisöllisen opiskeluhoillon merkitystä sekä ennaltaehkäisevän ja varhaisen tuen vahvistamista koulujen ja oppilaitosten arjessa. Yhteisöllisen työn kehittäminen, yhteisten toimintamallien luominen sekä opiskeluhoillon vuosikellon käyttöönotto tukevat oppilaitosyhteisöjen hyvinvointia ja edistävät lasten ja nuorten kokonaisvaltaista hyvinvointia pitkäjänteisesti.

Suunnitelmassa tunnistetaan hyvin opiskeluhoillon rooli osana oppilaitosten toimintakulttuuria sekä koko yhteisön vastuuta hyvinvoinnin edistämisessä.

Hyvinvointialueen ja koulutuksen järjestäjien välinen yhteistyö

Rovaniemen kaupunki pitää tärkeänä, että suunnitelmassa kuvataan hyvinvointialueen ja koulutuksen järjestäjien vastuut sekä yhteistyön periaatteet opiskeluhoillon kokonaisuuden toteuttamisessa. Yhteistyörakenteiden ja yhdyspintojen selkeyttäminen tukee sujuvaa arjen yhteistyötä kouluissa ja oppilaitoksissa.

Kaupunki pitää myönteisenä perhekeskustoimintamallin kytkeytymistä opiskeluhoitoon sekä monialaisen yhteistyön vahvistamista erityisesti tilanteissa, joissa lasten ja nuorten tuen tarpeet ovat moninaisia.

Palveluiden saatavuus ja resurssit

Rovaniemen kaupunki pitää hyvänä, että suunnitelmassa tuodaan avoimesti esiin opiskeluhoillon resurssien alueelliset erot sekä erityisesti psykologipalveluihin liittyvät rekrytointihaasteet.